



PROGRAMME DE FORMATION

BILAN DE COMPÉTENCES

LMVISIONRH

13 rue Henri Renard,
80700 Roye

lmvisionrh.fr

Sommaire

Programme	3
INTITULÉ	3
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	3
CONTENU	3
Public visé	6
PUBLIC VISÉ	6
PRÉREQUIS	6
PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	6
Ressources	6
MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉQUIPEMENTS TECHNIQUES	6
MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET DURÉE	7
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	7
Organisation	7
SUIVI ET ÉVALUATION	7
MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT, DE SUIVI ET D'ASSISTANCE	7
Tarif et financements	8
LIEU DE LA FORMATION	8
PRIX DE LA FORMATION	8
FINANCEMENTS POSSIBLES	9
Satisfaction clients	10
RÉSULTATS ENQUÊTE SATISFACTION	10
TÉMOIGNAGES CLIENTS	11



Programme

INTITULE

BILAN DE COMPETENCES

NOS ATOUTS

- **La transition professionnelle** : les consultants LM Vision RH experts dans leurs domaines professionnels (recrutement, psychologues du travail, coachs, formateurs, gestion des ressources humaines et développement du potentiel humain) sont spécialistes dans l'accompagnement des évolutions professionnelles. Pourquoi ? il(s) /elle(s) ont un tous et tout(es) point commun avec les bénéficiaires, la transition professionnelle au cours de leurs carrières, les difficultés et remises en question nécessaires pour réussir à rebondir.

- **La formation tout au long de la vie** : les échanges de pratiques, le tutorat, les partenariats. Les consultants LM Vision RH sont diplômé(e)s dans leurs domaines d'expertises et continuent à se former à de nouvelles approches, échanges sur leurs pratiques, accompagnent des jeunes alternants via le tutorat, sont ouverts aux partenariats pour toujours s'améliorer (se professionnaliser).

- **La proximité sur leurs territoires géographiques** : Les consultants LM Vision RH travaillent sur une zone géographique spécifique avec une connaissance approfondie de leurs bassins d'emplois pour être aussi plus proche des entreprises et des salariés localement et permettre une réactivité plus grande.

- **Le partage des mêmes valeurs et la posture dû « à côté de »** : les consultants LM Vision RH travaillent ensemble, tous les jours, à entretenir dans leurs accompagnements, les valeurs essentielles à notre cœur de métier : la transparence, le respect, la bienveillance, l'accomplissement et l'adaptabilité. Ces valeurs permettent une véritable (et essentielle) relation de confiance.

- **L'innovation pédagogique** : Les consultants VAST RH se remettent facilement en question quant à leur pratique d'accompagnement dans un marché en perpétuelle évolution. Ils sont en veille permanente sur les thématiques de l'accompagnement, des domaines de l'emploi et de la formation, de la gestion des RH, des mesures institutionnelles, et des nouvelles pratiques liées au monde du digital.

- **La certification** : Notre établissement est reconnu et certifié Qualiopi pour le Bilan de Compétences.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Faciliter l'exploration et la mise en valeur des compétences personnelles et professionnelles, des aptitudes et des motivations d'un bénéficiaire afin de l'accompagner dans la définition de projets professionnels en adéquation avec les besoins socio-économiques de sa région d'activité et de sa communauté de vie, et le cas échéant, dans la conception d'un plan de formation pour les concrétiser.

Le bilan de compétences représente un moment essentiel dans votre parcours professionnel, offrant l'opportunité de :

- Évaluer votre trajectoire professionnelle et les possibilités d'évolution qui s'offrent à vous.
- Analyser vos acquis, tant sur le plan professionnel que personnel, en identifiant vos motivations, vos priorités au travail, et vos compétences, dans le but de définir ou de préciser un ou plusieurs projets professionnels.
- Améliorer votre bien-être au travail et votre épanouissement professionnel.
- Devenir acteur de votre avenir professionnel

CONTENU

La durée totale du bilan de compétences peut s'étendre jusqu'à un maximum de 24 heures, réparties sur une période de 2 à 4 mois. Ce processus alterne des entretiens individuels avec votre conseiller en bilan et l'utilisation d'outils psychotechniques.

Une démarche en 3 phases : PRELIMINAIRE – INVESTIGATION – CONCLUSION

1. PHASE PRELIMINAIRE Information et analyse des besoins

- Expliquer la démarche et les méthodes de travail
- Définir et analyser la nature de vos besoins
- Confirmer l'engagement dans la démarche
- Définir et se mettre d'accord sur les objectifs du bilan Vous informer des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et techniques mises en œuvre, ainsi que des principes d'utilisation des conclusions de la prestation.



2. PHASE D'INVESTIGATION Identification et adéquation du projet

- Analyser votre parcours personnel et professionnel pour identifier vos compétences
- Mieux appréhender vos valeurs
- Identifier vos aptitudes, intérêts, motivations, aspirations (connaissance de soi)
- Élaborer et vérifier la pertinence de votre projet
- Repérer les éléments de votre expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées
- Déceler vos ressources et vos potentialités inexploitées
- S'approprier l'environnement socio-économique, les filières métiers et les formations
- Finaliser votre projet professionnel et personnel

3. PHASE DE CONCLUSION Synthèse et planification des actions à mener

- Valider votre projet
- Définir un plan d'actions pour mettre en œuvre votre projet à court, moyen et long terme
- Élaborer le document de synthèse de votre bilan
- A l'issue du bilan le document de synthèse confidentiel vous est remis.

A 6 mois, vous serez contacté pour faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel.

Votre feuille de route !

Étape 1 – S'interroger, se connaître et partir sur de bonnes bases

+ Rencontre, accueil, analyse I + Parcours de vie

Tout est possible, tout est accessible. Mais pour ne pas risquer de se perdre avant même de se lancer, commencer par se poser... et on fait place nette. Nous préparons avec vous votre voyage... avec un état d'esprit positif !

" Vivre c'est changer – voilà la leçon que les saisons nous enseignent." - Paulo Coelho

Qui êtes-vous ? Et si on parlait changement et ouverture ?

Que sont devenus vos rêves d'enfants ? Votre histoire de vie, votre courbe de satisfaction ?

Votre vie idéale ? Pourquoi ?



Vos centres d'intérêts ? Au fond... qu'est-ce qui vous anime ? Vos valeurs ? Votre quête du sens ? Vos besoins ?

Étape 2 – Vos talents, vos fibres : Vous révéler et développer votre propre individualité !

+ Appétences I + Besoins

Analyse de l'identité professionnelle et personnelle.

" Peu de choses sont impossibles à qui est assidu et compétent... Les grandes œuvres jaillissent non de la force, mais de la persévérance." - Samuel Johnson

Vos talents ?

Acquis, cachés et naturels ? Votre potentiel ?

Vos compétences douces et dures (Soft et Hard skills) ? On liste vos envies ?

Étape 3 – Prendre son temps pour cibler. Vers quoi allez-vous ? Faisabilité

+ Transition, exploration du projet I + Confronter le projet à ses compétences

Gare à la précipitation ! Avoir la patience de s'écouter, de ressentir, de laisser monter en soi le désir d'agir est une étape cruciale. Exploration des possibles, des pistes, des exigences.

" Il est difficile d'échouer, mais il est encore plus difficile de ne pas avoir essayé de réussir." - Théodore Roosevelt

Quels sont les ingrédients de VOTRE succès ? Vos besoins personnels et vos projets de vie ? Les idées de métiers ?

Les possibilités et hypothèses ?

On teste et on confronte « en vrai ». On enquête !

Étape 4 – Valider le projet et passer à l'action !

+ Passer à l'action et cibler son besoin I + Plan d'action I + Planification et synthèse

Il est temps de valider, et de planifier, comment ?

" Le commencement est la moitié de l'action." - Wilfrid Laurier

Le job qui vous fait vibrer ? On adapte le plan d'action. On se projette.

Étape 5 – Garder le cap et se réaliser (suivi post bilan)

+ Garder le cap et réaliser

GO !

" Si vous avez un rêve, donnez-lui une chance de se réaliser." - Richard Devos

Et si on faisait le point ? Les aides ?



Public visé

PUBLIC VISE

Tout public. Les salariés du secteur privé, les demandeurs d'emploi, les salariés du secteur public et les entrepreneurs.

PREREQUIS

Pas de prérequis. Accessible à tous.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation est ouverte à tout public, garantissant ainsi l'accessibilité des locaux aux personnes à mobilité réduite. Les conditions d'accès sont donc les mêmes que pour les personnes valides ou, à défaut, présentent une qualité d'usage équivalente. Un format à distance sera proposé pour les personnes en situation de handicap. Si cela ne suffit pas, l'organisme s'engage à trouver une solution alternative.

DEONTOLOGIE : CONFIDENTIALITE, NEUTRALITÉ ET RESPECT DU CONSENTEMENT

L'opérateur de bilan de compétences est soumis à la confidentialité, la neutralité et respect du consentement.

Ces principes déontologiques forment le socle de la relation de confiance qui l'unit au bénéficiaire. Instituée dans l'intérêt du client, cette obligation à la fois morale et juridique s'impose à l'ensemble des personnels exerçant leurs fonctions au sein de l'organisme prestataire de bilan de compétences, et ce quel que soit leur grade (personnels administratifs, etc.).

Cela s'étend à tout ce qui est porté à la connaissance du consultant dans l'exercice de sa

profession. Sont secrètes les informations suivantes :

- les confidences écrites ou orales ;
- les entretiens téléphoniques ;
- les informations relatives aux tiers.



Ressources

MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'EQUIPEMENTS TECHNIQUES

Équipements techniques :

- Cette formation nécessite que le stagiaire ait accès à un ordinateur doté d'une connexion internet. Et d'une webcam uniquement si le bilan se fait à distance.

Les formateurs possèdent les compétences et diplômes nécessaires à l'accompagnement du bénéficiaire, avec une expertise dans :

- Analyse et synthèse des compétences.
- Adaptation aux besoins spécifiques du bénéficiaire.
- Définition des besoins et des attentes professionnelles.
- Bonne connaissance du marché de l'emploi et des opportunités de formation.

Moyens pédagogiques : méthode et nature des travaux demandés aux stagiaires

- Entretiens individuels en présentiel ou à distance pour un suivi approfondi.
- Tests psychométriques (personnalité, intérêts professionnels, gestion du stress et des émotions) pour affiner l'orientation.
- Accès à Métierscope pour explorer les métiers et les perspectives professionnelles.
- Outils de réflexion : jeux de mise en situation, exercices ludiques, analyse de cas concrets.
- Supports pédagogiques variés
 - o Supports en ligne téléchargeables : vidéos, slides, workbooks, checklists, exercices, formulaires (formats PDF, JPG, Excel, Word, audio).
 - o Supports papier : tests, questionnaires, synthèses.
 - o Outils interactifs : matrices, tableaux personnalisables, outils d'aide à la décision.
- Lectures didactiques et vidéos instructives pour approfondir les connaissances.

Le bénéficiaire est accompagné tout au long de son parcours par un consultant expert, garantissant un suivi individualisé et une progression adaptée à ses besoins.

MODALITES PEDAGOGIQUES ET DUREE

Parcours de formation en présentiel ou en distanciel proposé sous forme de 5 étapes : 16 heures, organisées de la manière suivante :

- Un entretien préalable (gratuit)
- 8 entretiens individuels (16h)
- Travail personnel à prévoir

METHODES PEDAGOGIQUES

- Méthode démonstrative : présentation et explication des concepts clés.
- Méthode interrogative : interaction avec le bénéficiaire à travers des questions, reformulations et mises en situation.
- Méthode active : participation directe du bénéficiaire via des exercices pratiques, simulations et jeux de rôle.
- Exploitation d'exemples et de ressources concrètes fournies par l'organisme de formation.

L'alternance de ces méthodes pédagogiques permet au bénéficiaire de devenir acteur de son propre projet professionnel.

DÉLAI D'ACCÈS BÉNÉFICIAIRES UTILISANT LEUR CPF

Pour les particuliers délai d'accès liés au CGU de Mon compte formation.

Pour les entreprises dès réception du bon de commande en conformité avec nos CGV.

MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS

Dispositifs de suivi et de validation du parcours :

- Charte d'objectifs et d'engagements réciproques signée en début de formation.
- Feuille de présence signée à chaque rendez-vous.
- Synthèse intermédiaire pour suivre l'évolution du bénéficiaire.
- Attestation de formation remise à la fin du parcours.
- Synthèse co-écrite avec le bénéficiaire pour valider son projet professionnel.
- Questionnaire de satisfaction en fin de bilan.
- Rendez-vous de suivi à six mois, accompagné d'un questionnaire d'évaluation.



RÉSULTATS ATTENDUS

À l'issue du parcours, le bénéficiaire pourra :

- Définir une stratégie claire d'évolution professionnelle et personnelle.
- Élaborer un projet professionnel aligné avec ses aspirations et ses besoins.
- Renforcer sa confiance en soi et retrouver sa motivation.
- S'assurer que son projet est réaliste et réalisable, en adéquation avec sa personnalité et le marché de l'emploi.
- Rédiger un plan d'action détaillé pour concrétiser son projet.
- Disposer d'une synthèse complète validant ses compétences, ses qualités et sa valeur ajoutée, tant pour lui-même que pour ses futurs employeurs.

Organisation

SUIVI ET EVALUATION

Un suivi personnalisé est organisé de la manière suivante :

- Jusqu'à 8 RDV individuels selon un planning validé avec le bénéficiaire
- Par visioconférence si la formation est à distance
- Par mail (coordonnées du consultant partagées au début du bilan de compétences)

MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT, DE SUIVI ET D'ASSISTANCE

Modalités de suivi et d'assistance :

Pour vous accompagner dans votre apprentissage et la mise en œuvre de votre projet, le cursus s'appuie sur les étapes de l'analyse de la personne, de l'identité professionnelle/personnelle, la faisabilité et le passage à l'action.

Le parcours est constitué de 5 étapes.

Pour échanger à tout moment avec le consultant, il suffit de lui envoyer un mail. Il répondra au plus vite à la demande.

A l'issue de la formation, le bénéficiaire aura la possibilité de compléter un questionnaire de suivi à 6 mois pour mieux comprendre le devenir de chacun.

Modalités de suivi administratif de la formation :

- Feuille d'émargement (relevé d'heures)
- Certificat de réalisation



Tarif et financement

LIEU DE LA FORMATION

En présentiel :

LMVISIONRH
13 Rue Henri Renard,
80700 Roye

En distanciel : FOAD - Une formation ouverte et à distance

Dispositif souple de formation organisé en fonction des besoins individuels ou collectifs. Elle comporte des apprentissages individualisés et l'accès à des ressources et compétences locales ou à distance.

PRIX DE LA FORMATION

Prestation bilan. de compétences = de 1 900 € à 2 100 €

Le Bilan de Compétences est finançable à 100 % par l'OPCO de l'employeur ou par le CPF (Compte personnel de formation) du bénéficiaire.

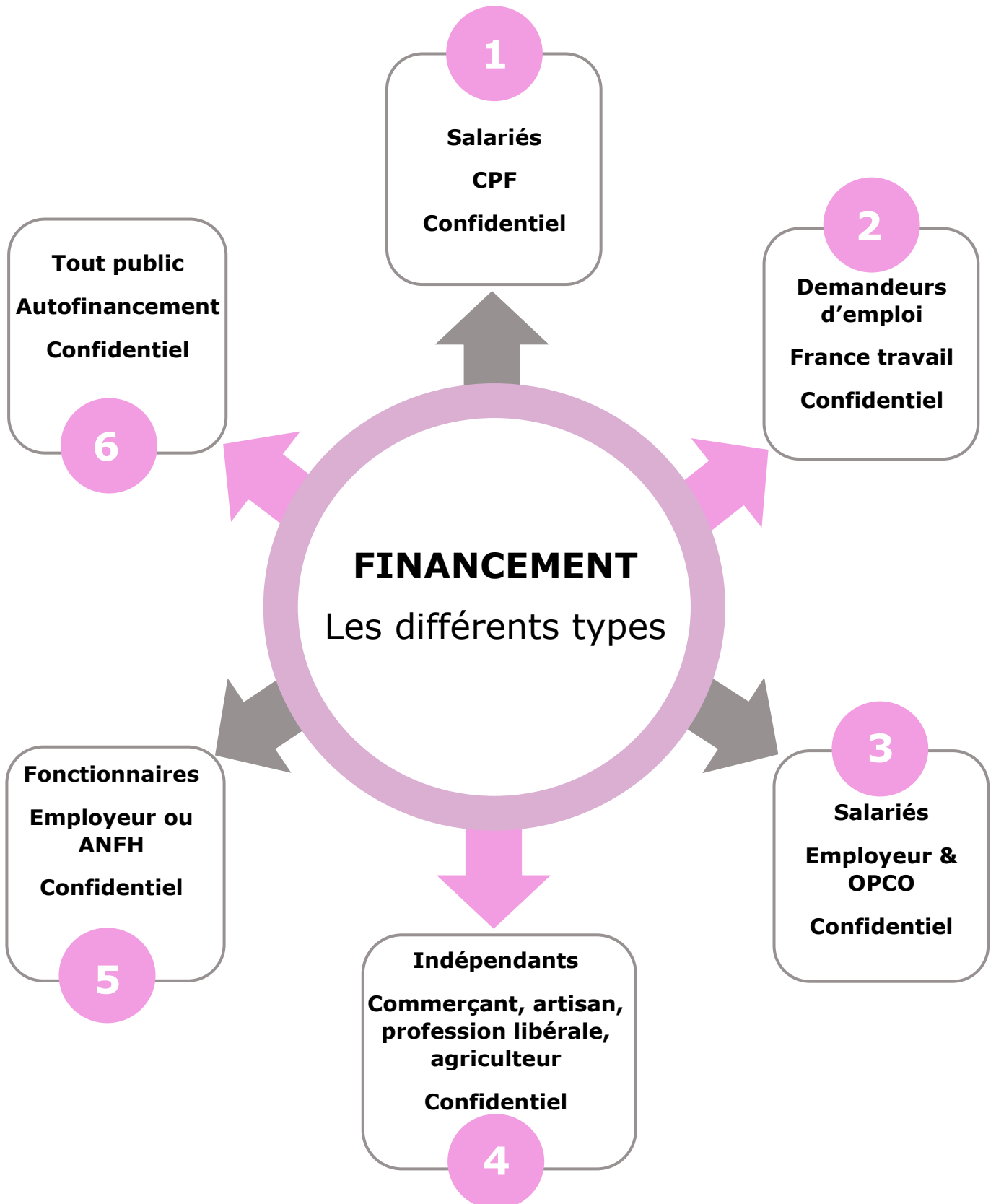
Il peut :

- Être réalisé en dehors des heures de travail, dans ce cas, il peut être effectué sans en informer son employeur.
- Être effectué pendant le temps de travail du salarié en mobilisant son CPF, avec l'accord préalable de l'employeur et selon les règles applicables au CPF.
- Être pris en compte via le Plan de Développement des Compétences de l'employeur, avec son accord préalable.

Vous pouvez commencer la prestation sous un délai de 14 jours suite à l'inscription (délai de rétractation).

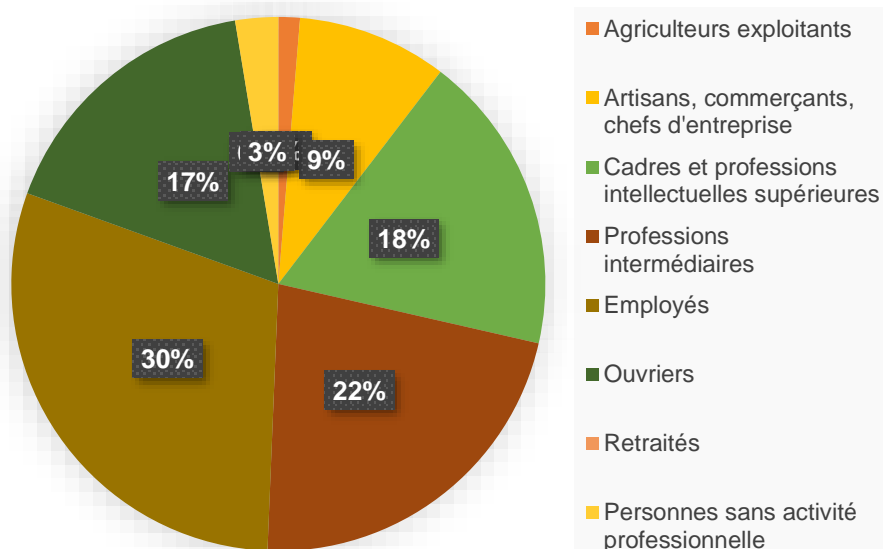


FINANCEMENTS POSSIBLES

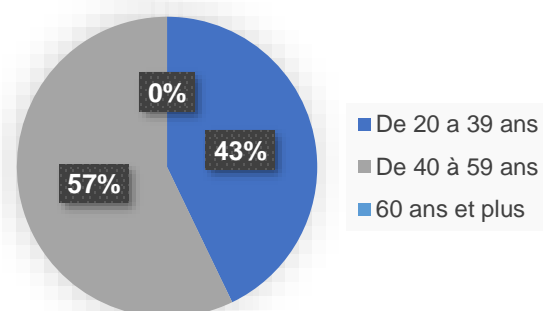


QUELQUES INDICATEURS DE VOTRE SATISFACTION

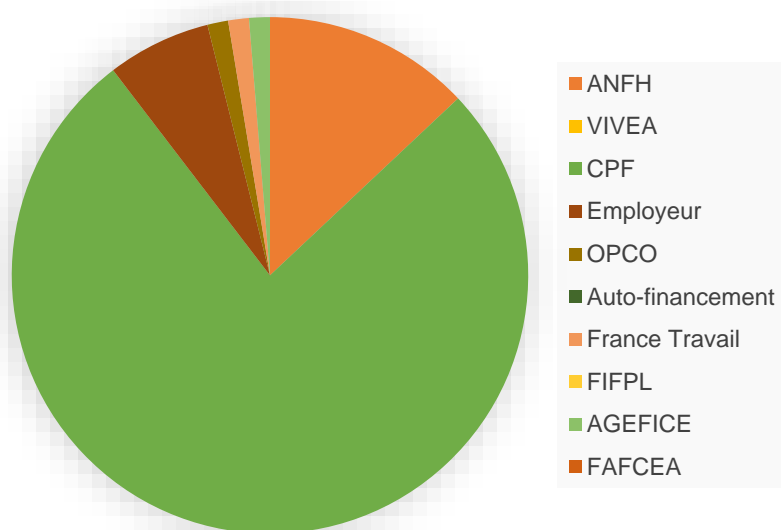
CATEGORIES SOCIO PROFESSIONNELLES



AGES DE NOS BENEFICIAIRES



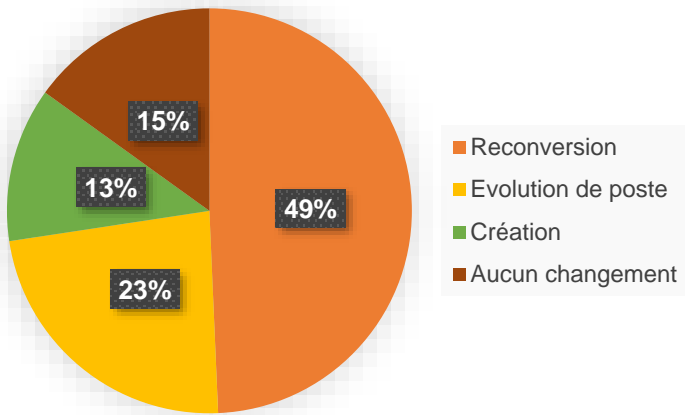
FINANCEMENT BILAN DE COMPETENCES



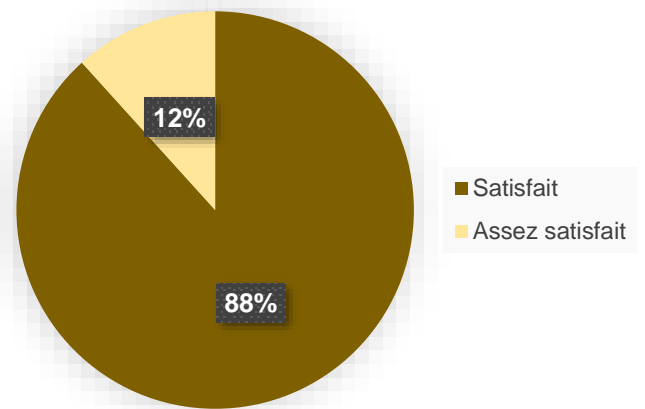
LMVISIONRH Bilan de compétences / Bilan orientation scolaire / Accompagnement Ressources Humaines pour les entreprises

5,0 ★★★★★ 9 avis ⓘ

CONCLUSION BILAN



SATISFACTION GENERALE



*echantillons : 72 réponses en date du 03/02/2025

TEMOIGNAGES CLIENTS – Google buisness

Chloé – 5/5

Que dire ! Je suis arrivée chez Mathilde, perdue dans mes choix d'orientations professionnels.... Dès le premier contact, j 'ai eu confiance en elle et je lui ai déposé mes problématiques sans me soucier d'un jugement. Elle a su me montrer mes qualités et reprendre confiance en moi. Tous cela en me faisant chercher au fond de moi les réponses à mes questions. Toujours à l'écoute, malgré les hauts et les bas et nous sommes arrivées à trouver ce qui me correspondait le mieux à mes envies et à ce que je suis. Si vous êtes dans la même situation que moi au début, n'hésitez pas à franchir le cap, Mathilde sera vous guider jusqu' 'au bout du projet! Merci encore Mathilde !!

Jennifer – 5/5

Un ENORME merci à Mathilde qui a su m'accompagner lors de mon bilan de compétences, toujours en me guidant et jamais en orientant mes choix et réflexions. Je suis très satisfaite du résultat, je ne m'attendais pas à ressortir de cette aventure avec un projet aussi construit et une réflexion aussi avancée sur mon projet professionnel. La gentillesse, la bienveillance et l'écoute de Mathilde sont de vrais atouts. On a envie de partager et de progresser avec Mathilde, dommage que le bilan de compétences ait une fin :), Mathilde est vraiment très agréable ! Vous serez toujours bien accueilli(e)s et sortirez motivé(e)s à l'idée de préparer la suite entre chaque rendez-vous ! Je recommande vivement de consulter Mathilde ! Pour ma part, je suis contente de mon choix de réaliser mon bilan de compétences avec elle, et j'ai désormais une ligne directrice claire et la vision de ce que je souhaite faire. MERCI !

Ana – 5/5

À toi qui lis ce post.. Mme Lebeau est la personne qu'il te faut, si tu es perdu(e), que tu te demandes si tu fais le bon job, si tu te demandes si tes valeurs sont respectées, ou si simplement tu as besoin de faire une mise au point professionnelle. À l'écoute, forte d'expérience. Elle saura te mettre sur le bon chemin, te posera les bonnes questions. Je ne peux que recommander, car la vie est faite pour être vécue. 😊

RETROUVEZ-NOUS PROCHE DE CHEZ VOUS

NOUS CONTACTER ICI :

<https://dev.lmvisionrh.fr/>



LMVISIONRH
13 rue Henri Renard,
80700 Roye
Siret 88926381000018

N° déclaration d'activité 32800209180